

*Pressemeddelelse Randers Realskole
Fabers Allé 3, 8900 Randers C.
15. maj 2009.*



I naturlig forlængelse af en lang tradition for udvikling har Randers Realskole indført en ny ledelsesstruktur, der bl.a. indebærer oprettelsen af en stilling som udviklingschef. Den nye ledelsesstruktur er også en afspejling af, at Randers Realskole igennem nogle år har arbejdet med at udnytte de fordele og muligheder, der ligger i, at en privatskole også ser sig selv som en virksomhed.

Tradition for udvikling føres et skridt videre

Gennem mere end 140 år har Randers Realskole haft en stærk tradition for "udvikling". Vi er gået forrest med en række tiltag med hensyn til pædagogik og undervisning, faciliteter og bygninger, samarbejdsformer mellem lærere, andre skoler, skole-hjem m.m.

Eksempler på nyudvikling

Som eksempler på nyudvikling kan nævnes det tætte samarbejde mellem SFO'en og skolen, hele ElitesportsCollege-området, det nye X-class koncept for 10. klasse, samarbejdet med ungdomsskolen, - og også det for "branchen" usædvanlige fokus på kommunikations-området med professionelle salgs- og kommunikationsmaterialer både eksternt og internt.

Randers Realskole er en virksomhed

Disse forhold er blevet professionaliserede, fordi vi har set os selv som en virksomhed og anvendt nogle af de værktøjer og processer, man som erhvervs virksomhed typisk anvender.

"Virksomhedsvinklen" giver målrettet fokus

Når vi ser os selv som en virksomhed, er det ikke affødt af tidens smartness, men fordi det er et fokus, der åbner for en række fordele og muligheder. Man behøver ikke at få panderynker af bekymring for, om et fokus på skolen som en virksomhed er en glidebane væk fra skolens formålsparagraf og undervisning af høj kvalitet. Vores pointe er tværtimod, at "virksomhedsvinklen" er med til at forbedre og videreudvikle skolens hovedprodukter: Undervisning, formidling af viden, udvikling af elevernes potentiale og muligheder - at give eleverne det bedste afsæt for deres videre uddannelse og liv...

Nyoprettet stillingstype: En udviklingschef

For yderligere at udvikle skolen har vi etableret en ny ledelsesstruktur, der tillader ekstra fokus på vores fine tradition for "udvikling" - og dermed fortsat gearer Randers Realskole til fremtiden. Vi har lavet en decideret stilling som udviklingschef - en jobbeskrivelse, der

dækker over, at den tidligere viceskoleinspektør, Hans Myhrmann, nu skal fungere som ansvarlig for, at skolen sætter yderligere fokus og energi på udviklingsområdet. Udviklingschefen har naturlig reference til- og er i tæt koordination med skolebestyreren - og i sidste instans bestyrelsen.

Et bredt virkefelt

Det er i sagens natur et meget bredt virkefelt, der spænder fra udvikling af de undervisningsmæssige og pædagogiske principper, skolen som arbejdsplads, udvikling af de personalemæssige muligheder i nye arbejds- og samarbejdsformer, samarbejds- og netværksrelationer i mere bred forstand (erhvervslivet, andre undervisningsinstitutioner, kommunen, nationalt/internationalt etc.), de fysiske rammer og teknologiske muligheder, nye kommunikationsformer og mange andre felter, af hvilke der vil dukke mange nye op i og med, at der sættes fokus på området. Selve afsøgningen af nye muligheder er en væsentlig del af jobbet.

Ny ledelsesstruktur: Ny ansvarsfordeling

Den nye ledelsesstruktur indebærer også, at opgave- og ansvarsfordelingen i ledelsesgruppen er ændret og fornyet. Oprettelsen af stillingen som udviklingschef har medført, at afdelingslederne har fået større ansvar for den daglige drift. Samtidig er der oprettet en ny stilling som kontorleder, hvor Marlene Bjørn, som også hidtil har været ansat på kontoret, nu har fået væsentligt større administrativt ansvar.

Ledelsesstruktur på nyudviklet webside

Som led i den fortsatte tradition for fornyelse har vi valgt at synliggøre ledelsens funktionsområder i en organisationsskitse. Tiltaget skal være med til at understrege, at vi arbejder konstruktivt på nye og anderledes måder i vores fortsatte udvikling af skolen. Samtidig er det et tiltag, der forhåbentlig også gør det mere overskueligt for kolleger og forældre, "hvem der gør hvad".

Se mere under "Værdier og ledelse/Ledelsesfunktioner" på: www.randers-realskole.dk

Kontakt for yderligere info skolebestyrer Karsten Pedersen, udviklingschef Hans Myhrmann (begge skolens nr. 8712 3230) eller bestyrelsesformand Henrik Sommer (2555 6362).